



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы Школа №814

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
2024

**Сила нашего профсоюза – в его массовости,
в сплоченности членов, в энергичном
и принципиальном профсоюзном комитете, который:**

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет реальную помощь при аттестации!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

Главная задача профсоюза — защита трудовых, социально-экономических, духовных прав и интересов членов профсоюза.

Основные задачи нашей организации:

- защита социальных прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза.

Основные принципы деятельности Профсоюза:

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.
2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.
5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
7. Уважение мнения члена Профсоюза.
8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.
9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.
10. Соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация
осуществляет свою работу,
по следующим направлениям:**

- мотивация членства в профсоюзе;
- нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза;
- организация работы с кадрами и активом, обучение кадров;
- информационная работа, учет замечаний, сбор предложений;
- организация работы профсоюзного органа (совершенствование структуры, планирование деятельности, проведение собраний);
- организация взаимодействия с вышестоящим профсоюзом;
- проведение отчетно-выборной кампании;
- контроль за исполнением постановлений профсоюзных органов, постановлений собраний, решений профкома, коллективного договора;
- организация и ведение учета профсоюзного членства.

А так же:

Работа с молодёжью

**Регулярная информатизация о
работе профкома**

**Работа с ветеранами
педагогического труда**

**Участие в акциях солидарных
действий**

С администрацией Школы у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, обобщения передового педагогического опыта. В Школе создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как современная школа диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

**Председатель ППО
Светлана Александровна
Маркина**



НАШ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОЛЛЕКТИВ



**Все члены профкома серьезные, добросовестные,
ответственные люди, которые с душой выполняют все
поручения.**

**Профкомов в мире много разных
есть,
но наш – он несравнимый, без
сомнения,
чтоб всем помочь и каждого зажечь
–
Использует он каждое мгновение!**

**Комиссия по
распределению
стимулирующих
выплат работникам**

**Комиссия по
охране труда**

**Деятельность
комиссий
Школы**

**Комиссия
ревизионная**

**Комиссия по списанию
основных средств и
материальной помощи**

НОРМАТИВНО – ПРАВОВАЯ БАЗА НАШЕЙ ПЕРВИЧКИ



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 814»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между директором и работниками
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа № 814»
на 2022 - 2024 годы

От работодателя: _____
Директор ГБОУ «Школа № 814» Председатель ПК ГБОУ Школа № 814
М.Н. Иванов С.А. Маркина

От работников: _____
Председатель ПК ГБОУ Школа № 814
С.А. Маркина

Коллективный договор утвержден на общем собрании (конференции)
работников
ГБОУ ШКОЛА № 814
« » 2022 года
(Протокол № от « » 2022 года)

Дата подписания коллективного договора _____ г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в _____ органе _____ по
труду _____

Регистрационный № _____ от « » 2022г.

Руководитель _____ органа _____ по
труду _____
(должность, Ф.И.О.)

1

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ГОРОДА И СОЦИАЛЬНОГО
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
№ 104 от 16.02.2022 г.
С.А. Маркина



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 814»
на 2025- 2028 годы

(коллективный договор действует
с 17.02.2025г. по 16.02.2028г.)

Пронумеровано, пронумеровано,
скреплено печатью
106 (сто шесть) страниц
17 февраля 2025г.

Директор школы _____ Председатель ПК _____
М.Н. Иванов С.А. Маркина

2022-2025гг.

2025-2028гг.

Социальное партнерство в образовательной организации осуществлялось на основе Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023-2025 годы с изменениями и дополнениями. Совершенствованию системы социального партнерства на локальном уровне во многом содействовал коллективный договор , заключенный в образовательной организации.

В 2024 году проведено 14 заседаний ППО ГБОУ Школа N814, на которых рассматривались следующие вопросы:

- об анализе статистической отчетности ППО за 2023год;
- участие в работе управляющий совет ГБОУ Школа №814;
- об утверждении финансового отчета ППО за 2024год;
- об утверждении локального акта по оказанию материальной помощи сотрудникам на 2024год;
- о проведении Новогодней кампании 2024-2025учебного года;
- о плане работы ППО ГБОУ на 2024год;
- о выборах профактива ППО;
- о подготовке к летней оздоровительной кампании 2024года;
- проверке выполнения указа Президента РФ по вопросам заработной платы педагогических работников;
- о годовой сверке членов профсоюза;
- об эффективности деятельности первичной профсоюзной организации;
- о проверке соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях и финансово-хозяйственной деятельности первичной организации Профсоюза в 2024году;
- об усилении работы с ветеранами педагогического труда;
- контроль комиссии над исполнением коллективного договора на 2022 -2025гг.
- об организации участия членов Профсоюза в работе Интернет-ресурса.

Проведена выездная учеба на курсах УИЦ в Правде, два выездных семинара для председателей ППО.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА

Информационная работа является одним из необходимых условий успешной деятельности профсоюзной организаций любого уровня. Главная задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности Профсоюза, создание единых информационных контактов с профорганизациями всех уровней. В целях реализации 273 –ФЗ «Закона об образовании РФ» в нашей образовательной организации есть свой типовые сайты, где предусмотрена страница «Профсоюзная организация».

С апреля 2014 года в режиме онлайн МГО Профсоюза проводит селекторное совещание «Профсоюзный час». Регулярное участие в селекторе позволяет не только смотреть консультации ведущих специалистов, но и самим задавать вопросы, которые волнуют нас и наш коллектив. В повестке дня селекторных совещаний выступления известных педагогов Москвы, руководителей столичных образовательных структур, а также консультации юристов, экономистов и других специалистов в области образования. Для тех, кто не смог посмотреть совещание онлайн, предусмотрена возможность просмотра архива на сайте МГО Профсоюза в разделе «Селектор «Профсоюзный час». Одним из методов информационной работы в школе является «Профсоюзный уголок», где профактив размещает всю необходимую информацию.



ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Большая работа в ППО проводится по оздоровлению и отдыху членов профсоюза. Так, в 2024 году было распределены путевки в пансионаты

Краснодарского края «Дубрава», «Корсар», «Империял» по программе «Мать и дитя» Профсоюза, в том числе тур выходного дня.



ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

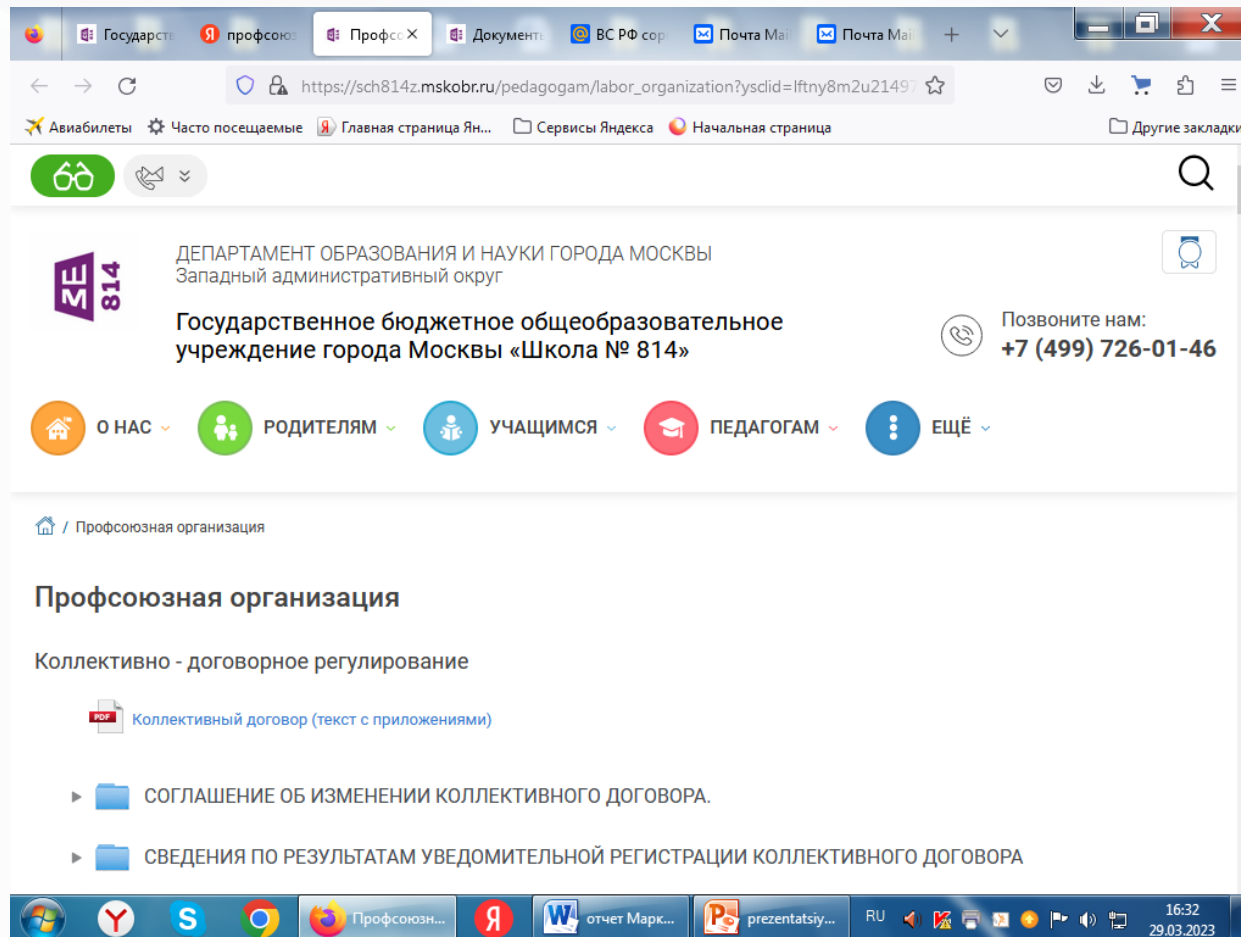
В 2024 году сумма перечислений членских взносов из заработной платы работников образовательного комплекса была направлена по следующим статьям:

- материальная помощь;
- культурно-массовая;
- оздоровление членов профсоюза (дотации за путевки);
- билеты в театр;
- перечисление в фонд благотворительной и материальной помощи;
- новогодние билеты для детей и внуков сотрудников;
- новогодние подарки.

СТРАНИЧКА ППО НА САЙТЕ ОО

адрес нашего сайта

<https://sch814z.mskobr.ru/pedagogam/labor>



РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА



ОХРАНА ТРУДА

В 2024 году ППО ГБОУ Школа N814 проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования округа в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев. Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса. На заседании ППО по охране труда рассмотрены и приняты к сведению «Рекомендации о порядке прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований).

Работники активно участвуют в мероприятиях , посвященных охране труда.

Ежегодно **28 апреля** отмечается

Всемирный день охраны труда.

ППО поддерживает международную акцию.



ЗАДАЧИ НА 2025 ГОД

В новом 2025 году Профсоюз ГБОУ Школы N814 ставит перед собой следующие задачи:

- укреплять позиции профсоюза в социальном партнерстве;
- использовать механизм социального партнерства для улучшения условий труда, социальной гарантии и защищенности членов профсоюза;
- повышать эффективность работы профсоюзного комитета;
- повышать эффективность работы комиссии по направлению «Охрана труда»;
- использовать период подготовки к отчетной и отчетно-выборной кампании как ресурс повышения открытости и гласности в работе первичной профсоюзной организации, привлечение новых членов, повышение результативности профсоюзной работы;
- мотивировать членов профсоюза к участию в конкурсах, проводимых МГО и ТПО ЗАО, как один из способов подтверждения и получения.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

[Сайт](#) ТПО ЗАО

Сайты организаций -партнеров

Социальные сети [Telegram](#) и [VK](#)

Календарь ТПО ЗАО с фотоработами

участников-победителей окружного

фотоконкурса «Педагог. Моменты «

Селекторное совещание «**Профсоюзный час**»